



Depuis janvier 2012, les membres de la FQOCF sont invités à participer aux ateliers de réflexion sur l'enrichissement de l'expérience parentale et les principes d'empowerment des familles. Voici un retour sur les échanges qui ont eu lieu lors du premier atelier à ce sujet dans de nombreuses régions du Québec.

Lorsque le récit de vie d'un parent nous confronte dans nos valeurs...

Est-il possible d'essayer de comprendre le parent et de percevoir « d'où il est parti », de se mettre dans sa peau ou de voir ses forces et capacités ? Comment aller au-delà de la difficulté que vit le parent pour aller à la rencontre de l'être humain qu'il est ?



Plusieurs participants ont mentionné tenter d'être à l'écoute, ouverts d'esprit, égalitaires et souples. Ils essaient de se rendre disponibles et de ne pas laisser leurs valeurs personnelles prendre le contrôle de leur animation. Quelques-uns ont souligné tout le défi que cela représente. « Laisser ses valeurs de côté, c'est difficile. » Certains ont ajouté que c'était important d'en discuter avec ses collègues par la suite et d'avoir leur soutien dans ces situations.



Retour sur le premier atelier vécu par les membres en communauté de pratiques et de savoirs

- > Retour sur le premier atelier vécu par les membres en communauté de pratiques et de savoirs

Des échanges sur l'empowerment des familles

L'empowerment nous oriente sur la reconnaissance des forces du parent, plutôt que sur les difficultés qu'il rencontre. Le parent est autonome et choisi ou non les informations qu'il souhaite retenir. Le développement du pouvoir d'agir de chacun est donc un processus unique, variable, dynamique et continu.



Des membres suggèrent de ne pas oublier de redonner le pouvoir aux parents. « On tombe vite dans les solutions et les réponses toutes faites. » Plusieurs participants aux ateliers réflexifs ont proposé de favoriser la création de liens de confiance avec les familles, de les encourager et questionner, de respecter leur rythme et de valoriser leur potentiel. « Faire un peu plus **Avec** et moins **Pour**... » >



Les pratiques des OCF favorisant l'empowerment des parents ont été abordé lors du numéro de juin 2012 de l'AGORA Express. Parmi les actions qui font obstacles à l'empowerment des familles, plusieurs membres ont nommé l'isolement, le manque d'estime, la pauvreté, les jugements et la pression que vivent les parents, mais également le manque de financement des organismes d'accompagnement et de soutien aux familles.

Finalement, lors des communautés de pratiques et de savoirs, tous les participants ont apprécié échanger ensemble et partager les diverses pratiques qui ont cours dans leur OCF ainsi que leurs initiatives dans l'accompagnement et l'empowerment des familles !



En conclusion de cette édition, l'année 2012 du projet AGORA nous a permis ensemble de nommer la diversité, les forces et la beauté de nos pratiques qui répondent aux besoins et aspirations des familles.

Les ateliers réflexifs en communautés de pratiques et de savoirs qui se poursuivent

cet automne ainsi que la Rencontre nationale 2012 nous permettront de questionner les difficultés, les enjeux, les limites et les frontières de ces pratiques.

Il nous fera grand plaisir de vous en faire part à l'occasion de la parution du prochain numéro de l'AGORA Express au début de l'année 2013.

La diversité, une richesse pour notre mouvement



Volume 2, numéro 3, novembre 2012

Direction de production et rédaction : Johanne Lachance

Comité éditorial : Nicole Déziel, Judith Poirier et Hanny Rasmussen

Correction : Christine Trépanier

Photo de couverture : Participantes à la CPS de Montréal, le 25 septembre 2012, photographiées par Francine Faubert

Conception graphique : Caroline Marcant, zigomatik.ca

Impression : Nap-Art

AGORA Express a pour objectifs de rendre compte des échanges en communautés de pratiques et de savoirs, de soutenir les pratiques d'ACAF des OCF en publiant des textes de réflexion et outils d'éducation populaire et de contribuer à la valorisation et au développement du mouvement communautaire autonome Famille.

AGORA Express est imprimé au Québec sur du papier Rolland Opaque 160M contenant 50 % de fibres recyclées postconsommation, certifié Éco-Logo et fabriqué à partir d'énergie biogaz. La FQOCF est fière de promouvoir la préservation de l'environnement.

Le projet AGORA est soutenu financièrement par :



222, avenue Victoria, Saint-Lambert QC J4P 2H6
Téléphone : 450 466-2538
Télécopie : 450 466-4196
accueil@fqocf.org • www.fqocf.org



La diversité est une richesse pour notre mouvement, mais qu'est-ce que cela veut dire ? Lors de l'assemblée générale annuelle de la FQOCF les 5 et 6 juin 2012, les membres présents ont participé ensemble à un cercle de la parole sur ce thème.

Une réflexion sur la diversité au sein de notre mouvement

Animée par Jean-Pierre Gagnier et Carl La-charité¹, cette discussion a fait place aux expériences vécues lors d'une dizaine de rencontres en communautés de pratiques et de savoirs (CPS) dans les différentes régions. Elle a aussi mis en avant-plan la parole de chacun et des échanges sincères sur la diversité des OCF membres de la Fédération. Comment le projet AGORA de la FQOCF peut-il prendre en compte cette diversité ? Comment peut-on accueillir et développer ensemble une sensibilité envers les défis que la diversité amène, entre les OCF mais aussi au quotidien avec les familles ? Nous proposons ici de rendre compte des mots entendus et des réflexions amorcées sur le sujet de la diversité de notre mouvement.

Le Cadre de référence témoigne des valeurs et principes que partagent les OCF, des aspirations qu'ils ont en commun. Une diversité se vit et s'observe aussi à l'intérieur de notre Fédération et est liée



à des contextes multiples. Il y a d'abord une diversité entre les régions : par les cultures, les histoires et les conditions différentes. Ensuite, entre les OCF : par les pratiques et les expériences diverses, les apprentissages et les rythmes différents du quotidien des organismes.



«Tout devient matière vivante lorsque l'on travaille en OCF, qu'on accompagne les familles. Dans la diversité entre organismes mais aussi personnellement, on ne s'émeut pas des mêmes choses. On le voit aussi dans les différences entre les réalités vécues au Québec. Par exemple, sur la Côte-Nord, une CPS a notamment porté sur le Plan Nord, qui amenait des impacts directs sur les familles.»

«La diversité se révèle entre autre dans les visites d'organismes que nous faisons en tant qu'agentes. Les OCF ont une histoire et une culture qui leur sont propres. En les visitant et les rencontrant, nous comprenons ce qu'ils vivent, leur milieu, l'état de survie de certains.»

«La diversité des expériences dans chaque CPS est étonnante et impressionnante. Par exemple, il existe plusieurs endroits où il n'y a pas de regroupement d'OCF. Les personnes avaient vraiment hâte de se rencontrer, ces CPS ont brisé leur isolement.»

La diversité dans les pratiques est à protéger, à préserver, à respecter dans une perspective d'action communautaire autonome puisque ce sont les expériences des OCF et des familles qui révèlent la richesse du mouvement et qui établissent un dialogue entre nous tous. ☪

«Les familles ont des expériences à partager. Dans l'OCF, elles peuvent s'exprimer sur d'où elles viennent, sur leur histoire.»



1. Animateurs d'expériences, chercheurs au Centre d'études interdisciplinaires sur le développement de l'enfant et de la famille de l'UQTR ainsi que membres du comité Évaluation du projet AGORA, Carl et Jean-Pierre ont été en accompagnement auprès de l'équipe de la FQOCF, tant les agentes de liaison et coanimatrices que l'équipe de coordination du projet. C'est dans le cadre de cette collaboration qu'ils ont accepté de soutenir cette réflexion sur la diversité lors de l'assemblée générale annuelle 2012 de la Fédération.

La diversité pose des défis et des enjeux

À la vue de ces défis, comment favoriser une solidarité et une sensibilité envers la diversité dans notre mouvement ? Entre l'universalité de la mission des OCF, les valeurs semblables, les pratiques et le financement différents ainsi que l'éloignement géographique de certains organismes, la diversité suscite des questionnements et des réflexions.

« Il existe une dualité dans la diversité : autant chez les accompagnateurs que chez les parents, les personnes sont à la fois fières d'être différentes, mais elles ont aussi un peu peur, elles doutent. »

«Les expériences partagées en CPS sont belles, parfois émotives, d'autres fois sous-entendent une petite compétition. Cependant, toutes ces rencontres en viennent à faire place au partage et favorisent les échanges.»

«Accompagner les parents au quotidien demande de ne pas rechercher de formule magique, les OCF s'adaptent aux besoins des familles et les activités sont dans la diversité.»

«En effet, il n'y a pas de recette face à la diversité. Tout comme pour les parents à l'égard de leurs enfants, il faut remettre en question ce réflexe de toujours tenter de trouver une recette.»

«Il est parfois plus difficile de trouver des points communs entre OCF ou entre parents, parce que c'est plutôt menaçant d'accepter d'être déstabilisé et d'accueillir les autres dans leurs réalités diverses.»

«La diversité est autant enrichissante qu'inquiétante. Un climat de confiance doit être installé pour qu'elle soit bien accueillie, lui permettre de s'exprimer et d'être reçue, sinon elle peut être un frein.»

«Dans une logique d'inclusion, il faut préserver la diversité, s'en inspirer telle une critique sociale. Il faut prendre le risque d'être transformé par ce qu'on apprend entre nous, ce qu'on apprend de cette diversité.»

Quelles sont les conditions pour que la diversité au sein de nos OCF, entre les parents, soit une invitation plutôt qu'un signe d'adversité ?

« Nous accompagnons diverses familles provenant de plusieurs communautés, elles cohabitent ensemble. Dans ce contexte, un code de vie aide l'OCF. Si un règlement n'est pas respecté, il faut se donner des limites. »

« Dans la diversité des familles qui fréquentent l'OCF, il y a parfois un choc ou un écart de valeurs. Plus il est grand, plus c'est difficile, car la différence de valeurs devient menaçante. Qui a raison ? À ce moment, la réconciliation peut être difficile. Il faut parfois accepter d'être différents. »

Les valeurs de respect et de tolérance dans l'accompagnement des familles sont partagées dans l'ensemble de notre mouvement. Cependant, il y a régulièrement des situations où les valeurs des parents s'entrechoquent et les valeurs de certains parents confrontent parfois celles de l'OCF. Certaines de ces situations peuvent nous paraître ou devenir inacceptables. Comment composer avec cela ?

La diversité à l'intérieur de nos OCF

«

« On parle parfois de la diversité des autres comme si on s'excluait. Nous sommes nous-mêmes des acteurs de la diversité. C'est un processus dynamique, relationnel. »

C'est une piste de réflexion intéressante, qu'en pensez-vous ?

La diversité des parents qui participent à la vie des OCF a d'ailleurs été un thème abordé dans plusieurs ateliers de la Rencontre nationale 2012, dont ceux portant sur l'interculturalité et les pères immigrants. Nous en rendons compte prochainement.

Et vous, comment percevez-vous ou vivez-vous cette diversité dans notre mouvement et dans votre OCF ? ☪



En conclusion les échanges en CPS et lors de l'AGA nous ont permis de constater la cohérence dans les valeurs que nous partageons et l'esprit qui nous anime en tant qu'OCF. Cette passion des familles, c'est cela qui rassemble notre mouvement !

Nous partageons avec vous le commentaire final de notre président d'assemblée, Gilles Garand², lors de cette journée : « L'agora est le lieu de la parole, pour faire entendre des points de vue sur la place publique. Les participantes et participants ont formé un cercle dans lequel la parole est égalitaire. La diversité est la pluralité et le Québec a toujours été fait de diversité. Les OCF sont les chamans de la société. »

2. Directeur artistique du festival international La Grande Rencontre qui met en valeur les musiciens traditionnels.